



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОПАРТИЗАНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Приказ № 61

О преодолении дефицита
педагогических кадров

от 21.09.2021 г.

В соответствии с приказом министерства образования Саратовской области от 24 августа 2021 года №1439 и в целях формирования системного подхода к созданию условий к созданию условий по преодолению дефицита квалифицированных кадров в системе образования Краснопартизанского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по реализации Программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Краснопартизанского муниципального района» на 2022-2025 годы (Приложение 1).
2. Определить МОУ «УМЦ развития образования Краснопартизанского района» координатором по реализации Программы.
3. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений района:
 - 3.1. осуществлять мероприятия, предусмотренные планом мероприятий (дорожной картой), в пределах компетенций;
 - 3.2. разработать план профориентационной работы со старшеклассниками, нацеленный на педагогические профессии.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования:

Мурзакова О.Ю.

Муниципальная программа
«Преодоление дефицита квалифицированных педагогических
кадров в системе образования
Краснопартизанского муниципального района
на 2022-2025 годы»

I. Общие положения.

Программа преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Краснопартизанского муниципального района (далее - Программа) является стратегическим документом по реализации Программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Саратовской области на 2022-2025 годы», основных положений регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование». В содержание программы заложена система интеграции профессионального становления, закрепления в профессии и развитие педагогических кадров в соответствии с требованиями профессионального стандарта и модернизации педагогического образования.

Разработка Программы вызвана необходимостью нахождения баланса между существующим дефицитом квалифицированных педагогических кадров в образовательных учреждениях района и системой их профессиональной подготовки.

Программа разработана:

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федеральных и региональных уровней;
- с учетом тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования.

К основным проблемам, решаемым в рамках Программы, относятся:

1. Дефицит педагогических кадров в образовательных учреждениях района.
2. Возрастной дисбаланс кадрового состава в образовательных учреждениях.
3. Снижение престижа педагогической профессии.
4. Необходимость создания эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов на муниципальном уровне.
5. Адаптация специалистов, выбравших возвращение в профессию.
6. Закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях района.

II. Цель и задачи Программы.

Целью Программы является создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования района. Достижение цели Программы будет обеспечиваться решением следующих задач:

1. Создание системы межведомственного взаимодействия по преодолению педагогических кадров в районе;
2. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии;
3. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Реализация мероприятий в рамках Программы осуществляется в 2022-2025 г.г. и обусловлена непрерывностью процесса подготовки, закрепления и развития педагогических кадров.

III. Мероприятия Программы.

Достижение цели и решение задач Программы осуществляется путем выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации муниципальной программы развития и социальной поддержки педагогических кадров Краснопартизанского муниципального района на 2022-2025г.г.

План мероприятий (дорожная карта)

по реализации муниципальной программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Краснопартизанского муниципального района на 2022-2025 г.г.»

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Результат
1. Создание системы межведомственного взаимодействия по преодолению дефицита педагогических кадров				
1.1.	Создание и организация деятельности Координационного совета при отделе образования по вопросам развития педагогических кадров района.	Октябрь 2021 года	Отдел образования, МОУ «УМЦ образования»	Принятие управленческих решений, направленных на преодоление дефицита педагогических кадров.
1.2.	Обновление подходов к подготовке педагогических кадров с ориентиром на имеющуюся потребность в педагогических кадрах.	2022 год	Отдел образования, администрация района	Подготовка педагогических кадров, необходимых образовательным учреждениям.
1.3.	Информирование студентов об имеющихся педагогических вакансиях в образовательных учреждениях района. Организация их встреч с представителями администрации района, образовательных учреждений.	Раз в полугодие	Администрация района (по согласованию)	Замещение педагогических вакансий.
1.4.	Мониторинг статистических данных по обеспечению педагогическими кадрами и формированию прогноза потребности в них на 5 лет	ежегодно	Отдел образования	Информационный отчет для отдела образования, СГУ им.Н.Г.Чернышевского.
1.5.	Мониторинг образовательных учреждений по планированию выдачи направлений на целевое обучение по педагогическим направлениям подготовки высшего образования в соответствии с имеющейся потребностью.	Ежегодно (апрель)	Отдел образования	Информационный отчет для отдела образования, СГУ им.Н.Г.Чернышевского, министерства образования.
1.6.	Создание и работа комиссии по согласованию кандидатов на получение целевого направления на педагогические специальности и денежной выплаты стимулирующего характера.	Ежегодно	Отдел образования, администрация района	Информационный отчет для отдела образования, министерства образования.

2. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии

2.1.	Проведение мониторинга для образовательных учреждений в создании педагогического класса.	Ежегодно (март)	Отдел образования, МОУ «УМЦ образования»	Мониторинг потребности в открытии педагогического класса.
2.2.	Создание и методическое сопровождение педагогического класса в образовательном учреждении. Формирование и обновление базы данных обучающихся, проходящих обучение в данном классе.	Ежегодно (июнь, сентябрь)	МОУ «УМЦ образования»	Открытие профильного класса.
2.3.	Проведение анализа работы педагогического класса.	Ежегодно (май, октябрь)	МОУ «УМЦ образования»	Анализ эффективности работы, изучение удовлетворенности обучающихся и родителей работой педагогического класса, принятие управленческих решений.
2.4.	Проведение профориентационных конкурсов.	Ежегодно	Отдел образования	Не менее одного мероприятия в год.
2.5.	Проведение муниципальных семинаров, круглых столов и других мероприятий по проблемам профориентации на педагогическую профессию.	Ежегодно	МОУ «УМЦ образования»	Не менее одного мероприятия в год.

3. Модернизация системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров

3.1.	Обновление списка педагогических работников для непрерывного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников.	Ежегодно (октябрь)	МОУ «УМЦ образования»	Доля педагогических работников школ, прошедших КПК на базе «СОИРО» (не менее 30% от общей численности педагогических работников)
3.2.	Внедрение в общеобразовательных учреждениях района системы наставничества.	Ежегодно	Образовательные учреждения, МОУ «УМЦ развития образования»	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, не менее 10%.
3.3.	Методическое сопровождение молодых педагогов на	Ежегодно	Образовательные	Сопровождение студентов-

	базе МОУ «УМЦ развития образования».		учреждения, МОУ «УМЦ развития образования»	выпускников в течение первых двух лет работы в образовательных учреждениях района
3.4.	Организация профессиональной переподготовки для специалистов, не имеющих соответствующей педагогической квалификации.	Ежегодно	Образовательные учреждения, МОУ «УМЦ развития образования»	Повышение кадрового потенциала.

4. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов

4.1.	Формирование предложений по перечню специализации учителей, наиболее нуждающихся в мерах социальной поддержки.	Ежегодно	МОУ «УМЦ развития образования»	Мотивация молодых специалистов на работу в сфере образования, стимулирование закрепления их в профессии.
4.2.	Мониторинг достижения целевых ориентиров заработной платы педагогических работников образовательных учреждений	Ежеквартально	Отдел образования, Краснопартизанский райком Профсоюза	Мотивация педагогов на работу в сфере образования.
4.3.	Мониторинг исполнения Закона Саратовской области от 03.12.2009 №203-ЗСО в части стимулирующей выплаты педагогическим работникам со стажем работы от 1 года до 3 лет в целях доведения их заработной платы до 70% средней номинальной начисленной заработной платы работников образования области в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.	Ежеквартально	Отдел образования, Краснопартизанский райком Профсоюза	Мотивация молодых специалистов на работу в сфере образования, стимулирование закрепления их в профессии.
4.4.	Мониторинг выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам школ: в размере 5 тысяч рублей (федеральная выплата) и в среднем 1 тысячи рублей (областная выплата).	Ежемесячно	Отдел образования, Краснопартизанский райком Профсоюза	Повышение кадрового потенциала образовательных учреждений.
4.5.	Участие в региональных конкурсах отбора для получения единовременных компенсационных выплат (по 1 млн.руб.) учителям, прибывшим на работу в населенные пункты, в рамках программы	Ежегодно	Отдел образования, образовательные учреждения района	Заккрытие педагогических вакансий.

4.6.	«Земский учитель». Участие в региональных конкурсных отборах на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности.	Ежегодно	МОУ «УМЦ образования»	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация результативной профессиональной деятельности.
4.7.	Участие в региональном конкурсном отборе на присуждение лучшим классным руководителям денежного вознаграждения-премия «Признание».	Ежегодно	МОУ «УМЦ образования»	Выявление и повышение престижа талантливых и творчески работающих педагогов.
4.8.	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства педагогических работников (Учитель года, Воспитатель года, Педагогический дебют и т.д.)	Ежегодно	МОУ «УМЦ образования»	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация результативной профессиональной деятельности.
4.9.	Активизация работы с кандидатами на вручение нагрудных знаков министерства образования области и областной организации «Общероссийский Профсоюз образования» (Лучший наставник молодежи, Классный руководитель-новатор).	Ежегодно	МОУ «УМЦ образования», Краснопартизанский райком Профсоюза	Повышение престижа наставничества.
4.10.	Подготовка предложений о дополнительных мерах решения жилищных проблем молодых педагогов.	Ежегодно	Отдел образования, Краснопартизанский райком Профсоюза	Оказание социальной поддержки педагогическим работникам.