

ПРИЛОЖЕНИЕ №3 к приказу  
отдела образования  
Краснопартизанского района  
от 18.08.2022 г. № 41

**Плана мероприятий («дорожной карты»)  
по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений  
Краснопартизанского муниципального района на 2022-2023 годы**

Цель и задачи	<ul style="list-style-type: none"><li>- внедрение муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных учреждений (далее - ОУ) КМР, предполагающей:<ul style="list-style-type: none"><li>○ формирование профессиональных компетенций руководителей ОУ;</li><li>○ обеспечение качества управленческой деятельности руководителей ОУ;</li><li>○ обеспечение качества подготовки обучающихся;</li><li>○ обеспечение ОУ квалифицированными кадрами;</li><li>○ обеспечение потребности в резерве управленских кадров;</li></ul></li><li>Задачи:<ul style="list-style-type: none"><li>- формирование информационной основы оценки профессиональной компетентности и эффективности управленческой деятельности руководителей ОУ в целях принятия обоснованных решений по планированию мероприятий для развития;</li><li>- выявление лучших управленческих практик ОУ для обобщения позитивного управленческого опыта и последующей диссеминации;</li><li>- своевременное выявление дефицитов в управленческой деятельности руководителей для планирования мероприятий по их преодолению;</li><li>- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения квалификации, личного и профессионального роста, использования эффективных методов и управленческих технологий;</li><li>- повышение эффективности и качества управленческой деятельности руководителей ОУ;</li><li>- построение открытой, современной системы формирования (прогноза, отбор, подготовка) кадрового потенциала управления в сфере образования.</li></ul></li><li>- наличие обоснованной муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей всех ОУ района.</li></ul>
Ожидаемый результат	Система мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений предусматривает следующие блоки показателей: 1. Блок показателей по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций
Показатели для оценки и определения методов сбора информации	

		<p>руководителя.</p> <p>2. Блок показателей по качеству управленческой деятельности руководителей образовательных учреждений.</p> <p>3. Блок показателей по качеству подготовки обучающихся (в т.ч. по базовой подготовке обучающихся, по подготовке обучающихся высокого уровня, по организации повышения образования обучающихся с ОВЗ).</p> <p>4. Блок показателей по объективности результатов внешней оценки.</p> <p>5. Блок показателей по условиям осуществления образовательной деятельности.</p> <p>6. Блок показателей по формированию резерва управленческих кадров.</p> <p>7. Блок показателей по оценке компетенций руководителей образовательных учреждений.</p>
3	<p>Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями по различным направлениям</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение мониторинга муниципальных показателей;</li> <li>- реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ОУ;</li> <li>- организация стажировочной деятельности для руководителей ОУ по вопросам управления качеством образования;</li> <li>- организация сетевого взаимодействия для руководителей;</li> <li>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ;</li> <li>- формирование кадрового резерва;</li> <li>- открытость реализации аттестационных процедур руководителей ОО.</li> </ul>
4	<p>Процесс сбора информации в соответствии с поставленными целями</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- мониторинг осуществляется на основе открытых данных, данных ФИС ОКО, а также через Единое информационное окно.</li> </ul>
5	<p>Анализ полученных данных</p> <p>Разработка / подготовка адресных рекомендаций</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведен анализ полученных данных, подготовлен аналитический отчет.</li> <li>- рекомендации по формированию кадрового резерва руководителей ОУ;</li> <li>- рекомендации по выделению дополнительного финансирования в целях совершенствования условий реализации образовательных программ;</li> <li>- рекомендации по совершенствованию деятельности руководителей ОУ в области управления качеством образования (включая вопросы подготовки обучающихся, подготовки обучающихся высокого уровня, организации получения образования обучающихся с ОВЗ, по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся, по условиям осуществления образовательной деятельности, объективности результатов и др.);</li> </ul>

Принятие решений	управленческих	— совершенствование кадрового потенциала руководителей ОУ.
Оценка управленческих решений	эффективности управленческих решений	— проанализирована эффективность реализованных мер, внесены коррективы в муниципальную «дорожную карту» и методику проведения эффективности руководителей ОУ.

**План мероприятий («дорожная карта»)  
по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений  
в Краснопартизанском муниципальном районе на 2022-2023 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Апробация методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений и механизма её реализации	Октябрь 2022 – июль 2023	Отдел образования	Приказ ООО «Об апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений КМР и механизма её реализации» Справка по итогам апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей ОУ
2	Анализ результатов апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений и механизма её реализации	Июль - август 2023	Отдел образования	Отчет по итогам апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений КМР и механизма её реализации

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
	Обсуждение результатов апробации методики в профессиональном сообществе	Август 2023	Отдел образования	Аналитическая справка по итогам обсуждения Внесение корректив в методику проведения мониторинга эффективности руководителей ОУ
	Организационно-технологическое сопровождение мер по обеспечению открытости аттестационных процедур руководителей ОУ	В течение 2022-2023	Отдел образования	Обеспечение открытости аттестационных процедур руководителей ОУ
5	Семинары для руководителей ОУ на тему: «Управление качеством образования. Ресурсы повышения эффективности руководителя ОУ»	Февраль-март 2023	Отдел образования	Проведено совещание по вопросам управления качеством образовательных результатов: система оценки качества подготовки обучающихся