

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)**  
**по развитию педагогических кадров муниципальных образовательных учреждений**  
**Краснопартизанского муниципального района на 2018-2022 гг.**

**Цель:** обеспечение педагогическими и руководящими кадрами муниципальных образовательных учреждений и обучение в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта.

**Задачи:**

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- создание системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- привлечение молодых специалистов в образовательные организации;
- закрепление молодых специалистов в образовательных организациях;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;
- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации плана;
- обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках реализации данного Комплексного плана.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
<b>1.</b>	<b><u>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</u></b>			
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне образовательного учреждения	Образовательные учреждения	До 01.10.2018	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системы общего образования на уровне образовательного учреждения
1.2	Обновление сайтов министерства образования Саратовской области и отдела образования Краснопартизанского района по наличию вакантных должностей педагогического состава образовательных организаций	Отдел образования	Ежемесячно	Информация на странице сайта
1.3	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	Отдел образования, образовательные учреждения	Ежемесячно	Информация о наличии вакансий
1.4	Подготовка планов мероприятий образовательных учреждений («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами и контроль за их реализацией	Отдел образования, образовательные учреждения	Ежеквартально (контроль)	«Час контроля» по реализации планов на уровне учреждений
<b>2.</b>	<b><u>Увеличение абсолютного числа педагогических работников</u></b>			
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Отдел образования	Ежегодно до 1 июня.	Обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	Отдел образования	Ежегодно до 1 июля	Договоры на обучение по целевым направлениям

2.3	Организация в образовательном учреждении целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям	Образовательные учреждения	Постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательных учреждениях
2.4	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Образовательные учреждения	В течение года	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
2.5	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	Образовательные учреждения	Постоянно	Аналитическая справка
2.6	Организация демо-дней (дней Дублера) в общеобразовательных организациях	Общеобразовательные учреждения	Ежеквартально	Программы демо-дней (дней Дублера). Отзывы участников
2.7	Сотрудничество образовательных учреждений с ЦЗН Краснопартизанского района по обеспечению кадрами образовательных учреждений	ЦЗН Образовательные учреждения	Постоянно	Аналитическая справка
<b>Профориентационная работа</b>				
2.8	Профориентационная работа (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии)	Отдел образования Образовательные учреждения	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
2.9	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Образовательные учреждения	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
2.10	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Образовательные учреждения	К 1 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
<b>3.</b>	<b><u>Сохранение кадрового потенциала</u></b>			
<b>Проведение нормирования труда педагогических работников.</b>				
3.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Образовательные учреждения	Апрель, ежегодно	Перераспределение педагогической нагрузки в образовательных учреждениях (имеющих вакансии)
3.2	Работа со штатными расписаниями	Образовательные учреждения	Март-август, ежегодно	
3.3	Совершенствование системы оплаты труда	Отдел образования Образовательные учреждения	Март-сентябрь, ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогов
<b>Создание условий для профессиональной деятельности</b>				
3.4	Развитие образовательной среды образовательных учреждений, создание условий для реализации ФГОС	Отдел образования Образовательные учреждения	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к

3.5	Создание условий для повышения мотивации к педагогическому творчеству	Отдел образования Образовательные учреждения	Постоянно	педагогическому творчеству
3.6	Организация участия педагогов общеобразовательных учреждений Краснопартизанского района в муниципальном конкурсе «Учитель года» среди педагогов-предметников различных профилей	Отдел образования, МОУ «УМЦ развития образования», Общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в муниципальных и областных конкурсах
3.7	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	МОУ «УМЦ развития образования», образовательные учреждения	2018-2022	Информационная справка
3.8	Оснащение рабочего места педагога в соответствии с требованием ФГОС	Образовательные учреждения	Постоянно	Аналитическая справка
<b>4.</b>	<b><u>Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</u></b>			
4.1	Организация участия молодых педагогов в муниципальном конкурсе «Педагогический дебют»	МОУ «УМЦ развития образования», образовательные учреждения	Ежегодно	Закрепление молодых специалистов в ОУ, при условии реализации мер социальной поддержки. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
4.2	Организация участия молодых педагогов в работе муниципальных методических объединений.	МОУ «УМЦ развития образования», образовательные учреждения	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых педагогов – участников мероприятий
4.3	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования	МОУ «УМЦ развития образования», образовательные учреждения	2018-2022	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов; методисты
4.4	Создание творческой среды, направленной на поддержку молодых учителей (мероприятия спортивно-оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера; образовательный туризм); развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по вопросам реализации ФГОС	МОУ «УМЦ развития образования», образовательные учреждения	2018-2022	План мероприятий, аналитический материал
4.5	Развитие движения наставничества	МОУ «УМЦ развития образования», образовательные учреждения	2018-2022	Положение о наставничестве, План мероприятий, аналитические материалы,
4.6	Обобщение педагогического опыта, распространение практики наставничества	МОУ «УМЦ развития образования», образовательные учреждения	2018-2022	План мероприятий, аналитические материалы

<b>5.</b>	<b><u>Повышение престижа педагогической профессии</u></b>			
5.1	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года»	МОУ «УМЦ развития образования», образовательные учреждения	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, приказ отдела образования
5.2	Организация и проведение муниципального конкурса «Педагогический дебют»	МОУ «УМЦ развития образования», образовательные учреждения	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, приказ отдела образования
5.3	Организация и проведение муниципального конкурса «Воспитатель года»	МОУ «УМЦ развития образования», дошкольные образовательные учреждения	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, приказ отдела образования
5.4	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Отдел образования, образовательные учреждения	2018-2022	Информационная справка
<b>6.</b>	<b><u>Аттестация руководящих и педагогических работников</u></b>			
6.1	Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышение педагогического мастерства	Отдел образования, образовательные учреждения	2018-2022	Распорядительные акты, План-график проведения аттестации руководителей
6.2	Реализация нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	Отдел образования, МОУ «УМЦ развития образования», Образовательные учреждения	2019-2022	Распорядительные акты отдела образования, ОУ
6.3	Организационно-техническое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	Отдел образования, МОУ «УМЦ развития образования», Образовательные учреждения	2019-2022	Распорядительные акты управления образования, ОУ Графики аттестации
<b>7.</b>	<b><u>Формирование и подготовка резерва управленческих кадров</u></b>			
7.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Отдел образования Образовательные учреждения	Постоянно	База данных резерва управленческих кадров
7.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	Отдел образования Образовательные учреждения	Ежегодно, 2018-2022 годы	План обучения
7.3	Организация наставничества в подготовке резерва управленческих кадров системы общего образования руководителям со стажем до 3-х лет	Отдел образования	Ежегодно, 2018-2022 годы	Положение о наставничестве руководителей Приказы о закреплении наставников
7.4	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров	Отдел образования, образовательные учреждения	ежегодно, 2018-2022 годы	Аналитическая справка
<b>8.</b>	<b><u>Меры социальной поддержки педагогических работников</u></b>			
8.1	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам		Сентябрь ежегодно	Количество получателей выплаты в текущем году

8.2	Повышение заработной платы в соответствии с Указами Президента РФ		2018-2022	Информационная справка, статистическая отчетность
<b>Решение жилищного вопроса</b>				
8.3	Предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства (Постановление Правительства РФ № 1050 от 17.12. 2010г.)	Администрация Краснопартизанского муниципального района	В течение года	Количество получателей льготы